

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Тверской медицинский колледж»
(ГБПОУ ТМК)

П Р И К А З

« 07 » 10 20 19 г.

№ 54-09

Тверь

Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников в ГБПОУ «Тверской медицинский колледж» и создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

В соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, а также в целях установления нравственно-этических норм деятельности педагогических работников ГБПОУ «Тверской медицинский колледж» (далее по тексту – Колледж) и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей, приказываю:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Тверской медицинский колледж» (Приложение).

2. Создать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в составе:

2.1. Председатель комиссии - Т.Н. Соцкая, директор Колледжа.

2.2. Заместитель председателя комиссии - Г.Б. Моргулова, заместитель директора Колледжа.

2.3. Члены комиссии:

2.3.1. Н.Н. Пантилеева, начальник отдела кадров.

2.3.2. В.В. Яковлева, заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

2.3.3. Л.Н. Журавлева, ведущий юрисконсульт.

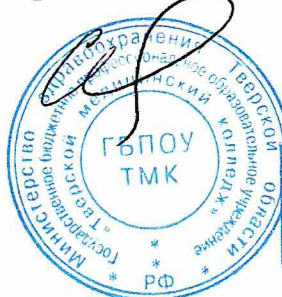
3. В своей деятельности Комиссии руководствоваться вышеуказанными документами и Положением.

4. Заместителю директора Н.К. Тарасовой организовать ознакомление педагогического состава с содержанием настоящего Положения под роспись. Ведомость ознакомления предоставить заведующему канцелярией до 25.10.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Н. Соцкая



КОПИЯ ВЕРНА
Зав. канцелярией *Чурово И.А.*

Положение о нормах профессиональной этики педагогических и других работников ГБПОУ «Тверской медицинский колледж»

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических и других работников ГБПОУ «Тверской медицинский колледж» (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические и другие работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.



в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника (в том числе педагогического работника) и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических и других работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических и других работников

4. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических и других работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических и других работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,



Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Работник Колледжа, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия работника (в том числе педагогического работника) с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

