

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Тверской медицинский колледж»

Т.Н.Соцкая

\_\_\_\_\_



«04» 12 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации волонтерской деятельности в**  
**ГБПОУ «Тверской медицинский колледж»**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания  
Совета Колледжа

От 06.12.17 № \_\_\_\_\_

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Тверской медицинский колледж» (далее – ГБПОУ «ТМК»).

1.2 В своей деятельности участники волонтерского движения ГБПОУ «ТМК» руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Законом Российской Федерации «Об общественных объединениях»;
- Уставом колледжа;
- и настоящим Положением.

1.3 Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на «проявление гуманности» - любви и внимания к человеку, человеческой личности и всему живому, проявление человечности и человеколюбия в содействии и помощи другим людям. Бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующее личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4 Волонтерское движение в ГБПОУ «ТМК» представляет собой добровольную консолидированную социально значимую деятельность студентов колледжа.

1.5 Содержание настоящего Положения доводится до сведения студентов на заседании студенческого совета ГБПОУ «ТМК» и общем собрании волонтеров колледжа.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2.1 Целью волонтерской деятельности в колледже является развитие социальной активности и осуществление добровольческой деятельности студентами ГБПОУ «ТМК» посредством личностной самореализации.

2.2 К задачам волонтерской деятельности относятся:

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде;
- создание оптимальных условий для участия студентов в социально-значимых акциях и проектах, направленных на формирование здорового образа жизни населения, а также профилактики возникновения и распространения заболеваний;
- участие студентов в проектах и акциях, связанных с оказанием медицинской, социально-психологической и социально-педагогической, досуговой, консультационной, просветительской и иных видах поддержки различным группам населения;
- пропаганда донорства крови и ее компонентов;
- содействие в организации оказания первой помощи;
- гуманистическое и патриотическое воспитание, в том числе сохранение исторической памяти, популяризация изучения истории России и истории колледжа;
- распространение идей и принципов социального служения;
- развитие у студентов определенных трудовых навыков и экологических ценностей;



- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач.

### **3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее - Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные и российские нормативные правовые акты, локальные нормативные акты колледжа, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские группы в соответствии с направлениями деятельности. Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией.

3.7. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

– **Профилактическое** - направленное на формирование здорового образа жизни населения, а также профилактику возникновения и

распространения заболеваний, в том числе социально значимых и представляющих опасность для окружающих;

- **Пропаганда донорства крови** и ее компонентов;
- **Экологическое** – связанное с формированием экологической культуры и благоустройством;
- **Патриотическое** - направленное на проявление гуманности, участие в различных акциях с целью сохранения исторической памяти. Содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества. Сбор информации по истории колледжа, участие в оформлении и развитии музея колледжа.
- **Социальное и событийное** - помощь ветеранам войн и ветеранам-медикам, патронирование детей-инвалидов в доме ребенка «Теремок», оказание адресной помощи пожилым людям и лицам с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской помощи и сопровождение при организации и проведении региональных, городских или внутриколледжных мероприятий различной направленности.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов и социальных заказов.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ И ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

4.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- получать признание за свой труд;
- получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для осуществления своей деятельности;

4.2. Волонтер обязан:



- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организаторами для выполнения волонтерской деятельности.

4.3. Организаторы волонтерской деятельности имеют право:

- выбрать для организации тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их интересам и профессиональным знаниям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- получать признание за свой труд;

4.4. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

4.5. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже.

## **5. УПРАВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

5.1. Высшим органом управления волонтерской деятельностью колледжа является Общее собрание, в которое входят постоянные члены, участники волонтерской деятельности.

5.2. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерской деятельности;

- выборы ответственного из числа волонтеров за осуществление волонтерской деятельности в колледже на учебный год;
- закрепление ответственных из числа волонтеров за направления волонтерской деятельности в колледже;

5.3. Общее собрание проводит заседания не реже 1 раза в два месяца.

В заседании Общего собрания могут принимать участие специалисты социальных учреждений, государственных структур, др.

5.4. Для включения в состав волонтеров ГБПОУ «ТМК» студент должен заполнить анкету и указать контактную информацию о себе, вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и интересам.

5.5. Волонтерская деятельность осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

5.6. Участники волонтерского движения могут работать над несколькими проектами одновременно.

5.7. Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также может привлекать к реализации других заинтересованных лиц (преподавателей колледжа, экспертов, специалистов других учреждений и др.)

5.8. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

## **6. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ**

6.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным (ценным) подарком;
- включение в личное Портфолио справки о видах и качестве реализации волонтерской деятельности, согласованную с руководителем реализованного проекта (проектов) в течении учебного года;

- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского деятельности для размещения в СМИ и (или) на сайте колледжа;
- представление кандидатуры волонтера на конкурсы, соответствующие направлениям деятельности;
- участие в выездных семинарах, туристических поездках и т.п.